

ESG

Inhoud

Onze organisatie



3

CO₂-voetafdruk



5

Uitleg Environmental



7

Uitleg Social



17

Uitleg Governance



27

Voorwoord

Beste partner van Spelt,

Duurzaam ondernemen is voor ons een vanzelfsprekendheid. Als familiebedrijf zijn we toegewijd aan het doorgeven van een gezonde en duurzame planeet aan toekomstige generaties. Het betekent voor ons bijdragen aan een toekomstbestendige wereld, waarbij economische, ecologische en sociale belangen in evenwicht zijn.

Met trots kunnen we zeggen dat we erkend zijn voor onze inspanningen. We hebben diverse certificeringen ontvangen die onze betrokkenheid en prestaties op het gebied van duurzaamheid bevestigen. Deze erkenningen motiveren ons om door te blijven gaan op de ingeslagen weg en ons duurzaamheidsbeleid verder te versterken.

Samen met onze leveranciers, klanten, medewerkers en andere belanghebbenden die dezelfde waarden delen streven we naar een duurzame toekomst, waarin we onze impact op het milieu minimaliseren en een positieve bijdrage leveren aan de maatschappij.

Ik wil onze medewerkers, klanten en partners dan ook bedanken voor hun toewijding en inzet. Jullie bijdrage is essentieel voor onze voortgang op deze duurzaamheidsreis.

Met vriendelijke groet,

Peter Haveman

Onze organisatie

Aangenaam, Spelt

Wij zijn een gezond familiebedrijf, opgericht in 1954 en inmiddels uitgegroeid tot een bedrijf met 200 medewerkers, verspreid over zes vestingen door Nederland.

Onze ervaring en expertise

Wij zijn sterk in het inzamelen en verwerken van afvalstromen en in het uitvoeren van grondwerkprojecten. Wij analyseren afvalprobleem en bieden een betrouwbare en duurzame oplossing aan. Afvalstoffen zien we niet als afval, bijna alle afvalstoffen worden door ons gerecycled. Zo dragen we bij aan de circulaire economie.

Duurzaamheid en onze toekomst

Als modern familiebedrijf zit het wij-gevoel in onze genen. In onze organisatie kennen wij elkaar bij naam en is niemand een nummer. Wij zijn trots op onze bedrijfscertificaten voor veilig werken. Onze aandacht gaat niet alleen uit naar onze collega's en hun veiligheid, maar ook naar het milieu. Zo helpt de CO2- Prestatieladder ons bij het verminderen van CO2-uitstoot. En is het dak in Nieuwveen voorzien van zonnepanelen. Op die manier dragen wij bij aan een aangename leefomgeving voor nu en in de toekomst.

Overall van betekenis

Wij hebben ook aandacht voor de wereld om ons heen. Met ons initiatief Spelt Erbij dragen wij bij aan de biodiversiteit. Wij bevinden ons midden in de samenleving en steunen sportclubs en lokale initiatieven. Ons MVO-certificaat toont onze maatschappelijke betrokkenheid.

Van één man met een ambitie tot een landelijk concern met een merk dat staat. Er kunnen veel mooie dingen gebeuren in 70 jaar tijd als je schouder aan schouder blijft staan!

En dat noemen wij 'Trots op Spelt!'

In het kort

Medewerkers



200

Voertuigen



90

Locaties



6

CO₂-voetafdruk

Spelt is sinds 2016 gecertificeerd volgens de CO₂-Prestatieladder normering.

Bij het opstellen van onze CO₂-voetafdruk hebben we ervoor gekozen om te werken volgens de richtlijnen van het Greenhouse Gas (GHG) Protocol. Dit protocol is wereldwijd de toonaangevende standaard voor het berekenen, begrijpen en rapporteren van broeikasgasemissies. Het biedt een gestructureerde aanpak om emissies nauwkeurig te kwantificeren en maakt het mogelijk om emissies op een transparante en consistente manier te rapporteren.

Voor de berekening van de CO₂-emissies hebben we gebruik gemaakt van de emissiefactoren die beschikbaar zijn op www.CO2emissiefactoren.nl. Deze emissiefactoren worden zorgvuldig samengesteld en onderhouden om de meest actuele en betrouwbare gegevens te garanderen.

Door deze werkwijze te hanteren, kunnen we een helder en onderbouwd inzicht bieden in de CO₂-impact van onze activiteiten. Dit helpt ons niet alleen om onze huidige uitstoot te begrijpen, maar biedt ook een solide basis om doelgerichte maatregelen te nemen en onze emissies in de toekomst te verminderen. Zo dragen wij bij aan een duurzamere wereld.

Onze CO₂ footprint

Zakelijk vervoer

Scope 1

1016,82
In ton kg CO₂

Verwarming

Scope 1

25,54
In ton kg CO₂

Zakelijk vervoer

Scope 2

0,00
In ton kg CO₂

Elektriciteit

Scope 2

0,00
In ton kg CO₂

Zakelijke Reizen met voertuigen van derden

Scope 3

0,00
In ton kg CO₂

Totaal bruto CO₂-footprint

1042,36
In ton kg CO₂

Compensatie met CO₂ certificaten

0,00
In ton kg CO₂

Totaal netto CO₂-footprint

1042,36
In ton kg CO₂

Uitleg Environmental

In dit **Environment** hoofdstuk lees je hoe we werken aan het verkleinen van onze impact op het milieu. We richten ons op de gebieden waar we echt iets kunnen betekenen, zoals het terugdringen van ons energieverbruik, het slimmer inzetten van ons wagenpark, het verbeteren van onze afvalverwerking en het verlagen van onze uitstoot.

We zijn open over onze milieuprestaties. In dit rapport geven we aan waar we nu staan, en hoe we onze voetafdruk verder willen verkleinen. We meten onze uitstoot, om te begrijpen waar de grootste uitdagingen zitten en hoe we die kunnen aanpakken.

We willen meer doen dan alleen de regels volgen, en ook anderen inspireren om ook aan de slag te gaan met duurzaamheid. Samen maken we stappen naar een groenere toekomst.

Environmental onderwerpen:

- › Klimaatverandering
- › Energie
- › Wagenpark
- › Circulaire economie

Onze klimaatstrategie

Onze Impact

Als onderneming werkzaam in de afvalinzameling en het uitvoeren van grondwerken, dragen we ongewild bij aan klimaatverandering, voornamelijk door de CO₂-uitstoot die afkomstig is van onze machines en vervoermiddelen.

Spelt werkt al sinds 2016 actief aan het verkleinen van haar voetafdruk. We werken met meerjarenplannen waarbij we elk jaar nagaan waar en hoe we minder kunnen uitstoten, omdat we echt een verschil willen maken.

Wat we al bereikt hebben

Onze aanpak werkt! We hebben onze uitstoot al flink verminderd en onze werkplekken en processen aangepast om beter bestand te zijn tegen het klimaat van morgen. Deze stappen tonen aan dat we op de goede weg zijn.

Onze plannen voor de toekomst

We zijn nog lang niet klaar. Voor de toekomst hebben we plannen om onze uitstoot nog verder terug te dringen en onze bedrijfsvoering nog duurzamer te maken. We willen een goed voorbeeld neerzetten binnen onze sector en anderen inspireren om hetzelfde te doen.

We zijn open over wat we doen en waarom we het doen, omdat dit helpt om vertrouwen op te bouwen bij iedereen die met ons te maken heeft. Zo werken we samen aan een groenere toekomst.

Praktijkvoorbeeld Onze klimaatstrategie



In 2024 zijn de eerste elektrische trucks besteld. Deze stromen nu in. Ook zijn we gebruik gaan maken van elektrisch aangedreven gereedschappen zoals trilplaten, en hebben we in onze gebouwen ledverlichting aangebracht en bewegingsmelders geïnstalleerd.

Dit hebben we al bereikt

Spelt werkt al sinds 2016 actief aan het verminderen van de CO₂-uitstoot, en gedurende die tijd is onze uitstoot ook daadwerkelijk afgenomen !



Dit is ons doel

Richting 2030 willen we onze CO₂-uitstoot verder verlagen, bijvoorbeeld door het vervangen van, nu nog, diesel- aangedreven vrachtauto's en machines.



Onze energie strategie

In 2024 heeft Spelt 450.308 kWh elektriciteit afgenomen, voor alle vestigingen samen. Met concrete projecten, zoals hieronder aangegeven, zijn we doorgaand bezig om ons verbruik omlaag te krijgen.

Waar onze stroom vandaan komt

Wat betreft de bron van onze elektriciteit: we gebruiken groene stroom. Op die manier dragen we bij aan een schonere planeet.

Wat we doen om minder te verbruiken

We zitten niet stil voor wat betreft het pakken van kansen om energie te besparen. Zo hebben we in onze gebouwen LED-verlichting aangebracht en bewegingsmelders geïnstalleerd. Dit soort stappen helpt flink in het verminderen van het verbruik.

Onze plannen voor de toekomst

Kijkend naar de toekomst, we hebben grote plannen ! We willen ons elektriciteitsverbruik nog verder terugdringen. Een van onze doelen is bijvoorbeeld het installeren van zonnepanelen. Die hebben we al liggen op het dak van onze vestiging in Nieuwveen, en dat willen we bij de andere vestigingen ook gaan doen. We zijn vastbesloten om onze ecologische voetafdruk verder te verkleinen en iedere stap telt.

Praktijkvoorbeeld Onze energie strategie



Alle vestigingen van Spelt zijn nu al voorzien van laadpalen voor gebruik door klanten en ons eigen personeel.

Onlangs is de eerste elektrische vrachtwagen bij Spelt in dienst gekomen, en die zorgt voor enthousiaste reacties bij klanten. Er volgen er daarom zeker meer.

Dit hebben we al bereikt

Op het dak van onze vestiging Nieuwveen liggen zonnepanelen. In 2024 hebben die ervoor gezorgd dat 87.955 kWh aan groene stroom is teruggeleverd.



Dit is ons doel

We willen een daling van het energieverbruik bereiken met een combinatie van maatregelen, zoals zonnepanelen, en bewustwording bij de collega's.



Ons wagenpark

In dit deel van ons ESG Impact Rapport lees je over het wagen- en machinepark van Spelt en de stappen die we nemen om te verduurzamen. We kijken naar de impact die onze voertuigen en het materieel hebben op het milieu en hoe we deze kunnen verminderen.

Samenstelling van ons wagenpark

In dienst zijn momenteel 103 vrachtauto's, 24 kranen, 15 shovels en 40 personenauto's. Deze rijden op verschillende soorten brandstof.

Plannen voor verduurzaming

Veel van ons materieel is diesel aangedreven. We werken aan verduurzaming van ons wagen- en machinepark. De motoren van onze huidige trucks zijn van de nieuwste generatie, en daarmee zo schoon en zuinig mogelijk. Er wordt HVO-100 biodiesel getankt, wat beter is voor het milieu. Ook is de eerste van een serie elektrische vrachtwagens in dienst gekomen.

Van de (bedrijfs-) personenauto's zijn er acht elektrisch aangedreven. De directie van Spelt en onze vestigingsmanagers geven daarin het goede voorbeeld. Bij het vervangen van wagenpark en machines is ons uitgangspunt om voor elke aankoop na te gaan of er ook een elektrische variant beschikbaar is. Is die er, dan krijgt die de voorkeur.

Op dagelijkse basis optimaliseren onze planners de routes van de vrachtwagens. Onze chauffeurs hebben trainingen gevolgd in zuinig rijden.

Praktijkvoorbeeld Ons wagenpark



Onze eerste elektrische truck is in dienst vanuit onze vestiging Spelt Rotterdam. Zo doen we ervaring op met elektrisch laden en rijden.

De overige trucks hebben de meest schone en zuinige dieselmotoren die beschikbaar zijn.

Daarnaast hebben onze chauffeurs de cursus zuinig rijden gevolgd.

Dit hebben we al bereikt

De motoren van onze 103 vrachtwagens zijn schoon en zuinig. En onlangs is de eerste elektrische truck in dienst gekomen. In 2025 volgen er meer.



Dit is ons doel

In onze branche zijn zware vrachtwagens en machines standaard. Nog niet altijd schoon, maar er komen duurzame alternatieven, waar we goed op letten.



Onze strategie op circulaire economie

De activiteiten van Spelt zijn het uitvoeren van grondwerken en het inzamelen en daarna verwerken van afval. Dat gaat over circulariteit. Immers, we ervaren dat we niet op de bestaande manier kunnen doorgaan met de aanmaak van steeds weer nieuwe grondstoffen. Daarmee putten we de aarde uit, en roepen we onherstelbare klimaatschade over onszelf af. We moeten dus werk maken van duurzaamheid, en dat doen we door het totale afvalaanbod te verminderen en het afval wat nog wordt aangeboden zo goed mogelijk her te gebruiken. Hier werkt Spelt graag, en met volle overtuiging, aan mee.

Een voorbeeld van het beperken van afvalstromen is dat we onze klanten aanbieden om voor de start van een (bouw-) project een afvalbeheersplan op te stellen. Informatie delen over het inzamelen en verwerken van afval is dienstverlening waarvan we horen dat onze klanten ernaar op zoek zijn.

In onze offertes bieden we klanten de keuze om voor CO2-neutrale dienstverlening te kiezen.

Praktijkvoorbeeld Onze strategie op circulaire economie

Afvalstroom	Verwerking	Voorbeeld eindproduct	Recycling
A-hout	A-hout is onbehandeld en schoon hout. Het wordt omgezet tot spaanplaat, een grondstof die veel wordt toegepast in de spaanplaat- en MDF-industrie.	Plaatmateriaal	98% recycling
B-hout	B-hout bestaat uit gevelid, gelakt of verlijmd hout. Dit type hout wordt verwerkt tot spaanplaat en panelen. Slechtere kwaliteit B-hout wordt versnipperd en gebruikt in afvalenergiecentrales, waarbij de opgewekte energie wordt teruggelaten aan het elektriciteitsnet.	Spaanplaat en energie	65% recycling 35% energie-terugwinning
C-hout	C-hout omvat gelakt of geïmpregneerd hout. Het wordt uitsluitend gebruikt als brandstof voor energieopwekking en de opgewekte energie wordt teruggelaten aan het elektriciteitsnet.	Energie	0%
Puin	Puin bestaat uit steenachtige materialen zoals bakstenen, beton en tegels. Het wordt gebroken tot menggranulaat, dat hergebruikt wordt als funderingsmateriaal voor wegen.	Gecertificeerd menggranulaat	98% recycling
Papier/karton	Papier en kartonafval, zoals verpakkingen, dozen en drukwerk, wordt grotendeels ingesameld met perswagens. Daarna wordt het gereinigd en gesorteerd bij een erkende verwerker om er nieuw papier en karton van te maken.	Papier/karton	98% recycling
Groenafval	Groenafval, afkomstig uit tuinen, plantsoenen en parken, bestaat uit bomen, struiken, snoeiafval, planten en bladeren. Het wordt verwerkt tot compost en biomassa. Compost dient als meststof in de landbouw, en biomassa wordt gebruikt als energiedrager voor groene stroom.	Compost en biomassa	80% recycling 20% energie-terugwinning
Harde Kunststoffen	Harde kunststoffen, zoals oude leidingen en kranen, worden gesorteerd en gerecycled tot nieuwe grondstoffen. Deze worden hergebruikt voor verpakkingen, meubels of kleding. Dit bespaart natuurlijke hulpbronnen en vermindert de milieubelasting.	PVC	98% recycling
	Stalen, zowel ferro als non-ferro, afkomstig uit de bouw en industrie, worden gescheiden en leverd aan de metaalindustrie voor hergebruik als grondstof.	IJzer	98% recycling
	Plastic, zoals ruiten en autohuisen, wordt verzameld op onze overslaglocatie en vervolgens		

Spelt heeft een brochure gemaakt: 'Materiaalcirkels'. Hier staat in hoe afval verwerkt wordt, wat er voor eindproduct van gemaakt wordt, en voor welk percentage recycling dat zorgt.

Dit hebben we al bereikt

We kunnen nu al vrijwel alle afvalstoffen recycleren en omzetten naar duurzame grondstoffen en energie. Hiermee dragen we bij aan een duurzame toekomst.

Dit is ons doel

Spelt wil afval (nog) verder scheiden. Daartoe vernieuwen we onze sorteerloods en passen we de machines aan. Hiervoor loopt nu het vergunningstraject.

Uitleg Social

In dit **Social** gedeelte van ons ESG Impact Rapport zie je hoe onze organisatie werkt aan een positieve sociale impact en welzijn voor iedereen die met Spelt verbonden is — van onze medewerkers en leveranciers tot de gemeenschappen waarin we actief zijn. Wij geloven dat een sterk sociaal beleid niet alleen goed is voor de maatschappij, maar ook essentieel voor het succes en de lange termijn duurzaamheid van ons bedrijf. We beschrijven wat we doen op het gebied van werknemerswelzijn, diversiteit en inclusie en onze betrokkenheid bij maatschappelijke projecten. In dit hoofdstuk benoemen we acties die we ondernemen om een positieve werkomgeving te creëren en onze maatschappelijke verantwoordelijkheid te nemen. Door deze initiatieven continu te evalueren en te verbeteren, streven we naar een blijvend positieve invloed op de wereld om ons heen.

Social onderwerpen:

- › Eigen medewerkers: vitaliteit en veiligheid
- › Eigen medewerkers: diversiteit en inclusiviteit
- › Maatschappelijke betrokkenheid
- › Consumenten en eindgebruikers

Vitaliteit en veiligheid

Inzet voor gezondheid en welzijn van medewerkers

Bij Spelt zijn de medewerkers de sleutel tot succes. We zijn toegewijd aan gezondheid, welzijn en veiligheid en ervan overtuigd dat gezonde medewerkers gelukkiger en productiever zijn. Het ziekteverzuim in 2024 was lager dan het jaar ervoor, en daarmee tonen onze inspanningen hun waarde. Wel zijn we van mening dat de afwezigheid nog verder teruggedrongen kan worden. Om dat voor elkaar te krijgen, zijn we aangehaakt bij diverse vitaliteitsinitiatieven.

Veiligheid als prioriteit

Veiligheid staat bij ons hoog in het vaandel. We hebben strikte veiligheidsmaatregelen ingevoerd. Deze worden gecommuniceerd in onze bedrijfsgids, zodat nieuwe medewerkers er al voor de start van de samenwerking kennis van kunnen nemen. Ook daarna worden er veiligheidsoverleggen en toolboxmeetings gehouden, en werkplekinspecties uitgevoerd. Collega's die met machines werken, voeren steeds een LMRA (last minute risico analyse) uit. Dit alles om een veilige werkomgeving te garanderen. Al deze maatregelen zijn bedoeld om de kans op letsel en het aantal verkeersongevallen te verminderen. Met duidelijke procedures voor incidentenrapportage en -analyse streven we ernaar continu te leren en te verbeteren. We zijn gecertificeerd volgens de VCA* norm.

Praktijkvoorbeeld Vitaliteit en veiligheid



De helm op de foto staat voor veilig werken. Eigen veiligheid telt, maar je zorgt er ook voor dat je je collega's niet in gevaar brengt. De training in veilig werken is er voor iedereen en begint zodra je in dienst komt. Zie je onveilig gedrag moet je daar ook je collega op aanspreken.

Dit hebben we al bereikt

Het verzuimpercentage over 2024 voor de hele onderneming was 4%. Een goede verbetering ten opzichte van het jaar ervoor, toen we op 4,7% uitkwamen.



Dit is ons doel

Vitaliteit: handhaven van maximaal het huidig ziekteverzuim.

Veiligheid: bereiken van een Incident Frequentie (IF) van 0%, ieder jaar opnieuw.



Diversiteit en Inclusiviteit

Diversiteit en Inclusiviteit bij onze medewerkers

In dit onderdeel van ons rapport tonen we aan hoe divers ons team is. Diversiteit is voor Spelt geen modewoord, we behandelen iedereen gelijk. Collega's geven en krijgen waardering en respect en dat vinden wij normaal.

Leeftijdsverdeling en genderdiversiteit

De gemiddelde leeftijd binnen ons bedrijf is 47 jaar, in het midden van ieders werkzame leven. Zo zijn we tezamen een mooie mix van ervaring en aanstormend talent en combineren we het beste van de verschillende generaties. De verhouding man-vrouw is 80-20%.

Ons commitment aan inclusiviteit

De managers van onze vestigingen vormen een goede afspiegeling van het bovenstaande: sommige bedrijfsleiders zijn nog geen 40, en ze zijn niet allemaal man. Ze krijgen kansen en pakken die ook, want bij Spelt krijgt iedereen een eerlijke kans.

Daarnaast vinden we het belangrijk dat we op alle Spelt vestigingen werk bieden aan collega's met een afstand tot de arbeidsmarkt.

Praktijkvoorbeeld Diversiteit en Inclusiviteit



Spelt is een werkgever waar je als (beginnend) monteur of technicus een goede baan kan vinden. We onderhouden ons wagenpark zelf, en dat zorgt voor vele kansen om jezelf te ontwikkelen en door te groeien.

Dit hebben we al bereikt

De verhouding man/vrouw is bij ons 90 om 10%, 180 mannen en 20 vrouwen. De gemiddelde leeftijd is 47 jaar.



Dit is ons doel

We streven naar het instromen van jeugd, met name zij die geïnteresseerd zijn in rijden en techniek.



Onze strategie op maatschappelijke betrokkenheid

Spelt sponsort lokale initiatieven in de gemeenschappen waarin ze gevestigd is, dat vinden we belangrijk.

Activiteiten

We zijn al vele jaren betrokken bij sponsoring van bijvoorbeeld sportclubs. Deze initiatieven passen ook binnen de uitgangspunten van MVO, Maatschappelijk Verantwoord Ondernemen, waarvan we het certificaat houden.

Keuze van initiatieven

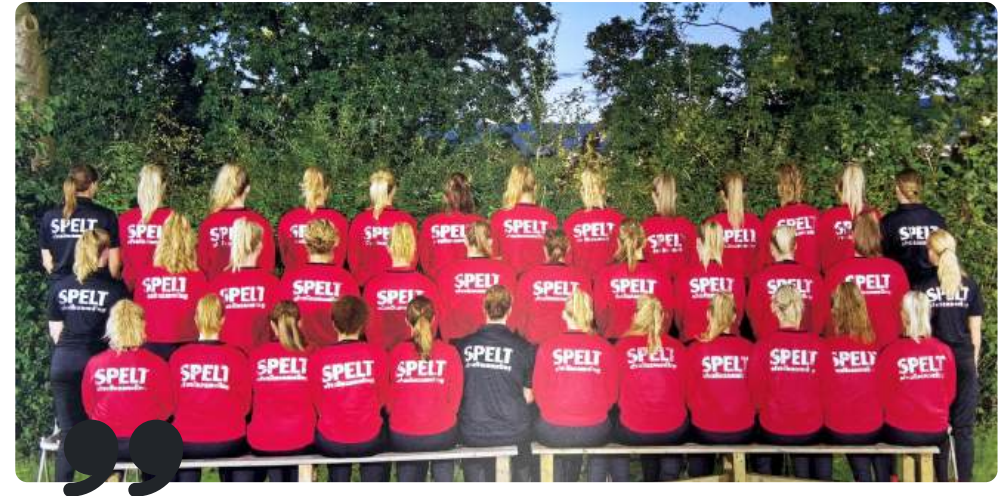
We houden onze strategie met regelmaat tegen het licht, en passen deze waar gewenst aan.

Onlangs is een samenwerking ondertekend met een looptijd van meerdere jaren waarbij Spelt de financiële zorg op zich neemt voor een belangrijk cultuurhistorisch en natuurlijk landschapselement in De Hoef, een dorpje nabij onze hoofdvesting in Nieuwveen. Wij ondersteunen op die manier een stichting die met haar vrijwilligers het daadwerkelijke beheer en onderhoud uitvoert.

Resultaat

In 2024 hebben we namens onze vestigingen door het hele land aan vele goede doelen kunnen bijdragen. Daar zijn we trots op. We gaan daarmee door en staan daarnaast dus ook open voor nieuwe initiatieven en aanvragen om een bijdrage aan de samenleving te kunnen leveren.

Praktijkvoorbeeld Onze strategie op maatschappelijke betrokkenheid



Nicolaas Boys, de lokale Nieuwveense voetbalclub, wordt al meer dan 12,5 jaar gesponsord door Spelt. Zo geven we iets terug aan de omgeving.

Dit hebben we al bereikt

In 2024 hebben we diverse activiteiten kunnen ondersteunen



Dit is ons doel

Blijvend tonen van onze maatschappelijke betrokkenheid bij de gemeenschap door jaarlijks lokale projecten te ondersteunen.



Onze strategie op consumenten en eindgebruikers

We vinden het belangrijk om goed te zorgen voor onze klanten en eindgebruikers, vooral als het gaat om de producten die we aanbieden.

Productveiligheid en -kwaliteit: We zorgen ervoor dat onze producten veilig en betrouwbaar zijn.

Transparante communicatie: We houden onze klanten goed op de hoogte over onze producten. Voor particulieren hebben we onze webshop. Hier kunnen consumenten een keuzehulp vinden om eenvoudig het juiste type container te bepalen, met daarbij actuele informatie over hoe leveren en weer ophalen van een container in zijn werk gaat, en wat er geregeld moet worden aan vergunningen voordat je een container in je straat mag zetten. Zo werken we drempelverlagend voor iedereen die maar af en toe een container nodig heeft.

Klantenservice: Onze communicatie is via de chat werkt eenvoudig en onze klanten waarderen dat.

Praktijkvoorbeeld Onze strategie op consumenten en eindgebruikers



Een klant van ons, een CSRD-plichtig bouwbedrijf, kwam bij ons met de vraag hoe ze zelf hun afval beter konden scheiden zodat wij het beter kunnen verwerken. Ze bezochten ons, en we gaven uitleg over afvalbeheersplannen en materieelcirkels met hun recyclingpercentages. Heel nuttig en interessant !

Dit hebben we al bereikt

De klanttevredenheid van particulieren die eenvoudig een container kunnen bestellen via onze webshop waarderen onze service met een 9.4 gemiddeld !



Dit is ons doel

We blijven het gebruiksgemak van onze webshop voor particulieren verbeteren, en gaan regelmatig in gesprek met onze klanten in de (bouw-) sector.



Uitleg Governance

Spelt is een gezond familiebedrijf, sinds 1954 sterk in het sterk in grondwerkprojecten en het inzamelen en verwerken van afvalstromen. De directie stuurt aan en beslist.

Tot de verantwoordelijkheid van de directie worden ook duurzaamheidsonderwerpen gerekend.

De eisen waaraan wij als afvalinzamelaar dienen te voldoen, staan in onze door de overheid verstrekte vergunning opgenomen. Naleving van regels en wetten worden zowel elektronisch als door middel van fysieke bezoeken door de toezichthouders van het bevoegd gezag gecontroleerd.

Maar duurzaamheidsbeleid is voor Spelt groter dan voldoen aan wat de wetgever bepaald. Wij zien noodzaak om meer te doen, en hebben ook aandacht voor verantwoorde energiegebruik, transport en consumptie.

De terreinen van onze vestigingen beslaan vaak redelijke oppervlaktes voor op-en overslag en om met onze machines en voertuigen te kunnen manoeuvreren. Vanuit dat oogpunt werken we ook aan het verbeteren van de biodiversiteit voor het landleven.

Spelt is gecertificeerd voor de CO2-Prestatieladder. Hiermee kunnen we planmatig werken aan vermindering van onze voetafdruk. Maatregelen zijn onder meer het leggen van zonnepanelen, het vergroenen van daken, of een combinatie daarvan. Maar ook op het gebied van transport hebben we aandacht voor efficiënter plannen, zuiniger rijden en schoner tanken.

Vanuit deelname aan MVO en CO2-Prestatieladders zijn onze stakeholders benaamd. Zij worden betrokken in de te nemen

Governance onderwerpen:

➤ Leiderschap

Leiderschap

Leiderschap en duurzaamheid: Onze aanpak

In dit onderdeel van ons ESG Impact Rapport richten we ons op de verantwoordelijkheid van ons leiderschapsteam om Spelt duurzaam en ethisch te leiden. Onze directeuren dragen actief bij aan duurzaamheidsinitiatieven en houden de integriteit en ethische standaarden binnen ons bedrijf hoog.

Onze leiders

Ons leiderschapsteam geeft onze visie vorm en waarborgt onze missie om niet alleen financieel succesvol te zijn, maar ook positieve impact te hebben op de maatschappij en het milieu.

Ons beleid voor duurzaamheid

We volgen een beleid dat duurzaamheid centraal stelt in onze activiteiten. Dit beleid bestaat uit meerdere aspecten en vormt de basis van de bedrijfsstrategie en te nemen beslissingen

Ons besluitvormingsproces

De besluitvorming binnen ons bedrijf is gericht op duurzaamheid. Dit betekent dat we in elke belangrijke beslissing ook rekening houden met de impact op milieu- en sociaal gebied.

Onze verantwoordelijkheid en transparantie

We nemen verantwoordelijkheid voor onze acties door te berichten over onze activiteiten en hun impact. Dit rapport is er een voorbeeld van. We rapporteren over plannen, uitdagingen en de vooruitgang, zodat duidelijk wordt hoe wij ons inzetten voor een duurzamere toekomst.

Praktijkvoorbeeld Leiderschap



Werken aan duurzaamheid is een belangrijk onderwerp bij Spelt. We willen alle collega's enthousiasmeren en bereiken dat ze met plannen en voorstellen gaan komen. We zijn ermee begonnen om de nu aanwezige kennis te delen met onze vestigingsmanagers en dan verder uit te rollen.

Dit hebben we al bereikt

Al vele jaren achtereen worden budget en middelen vrijgemaakt om te investeren in certificeringen en keurmerken, zoals CO2- en MVO-Prestatieladder.



Dit is ons doel

Het verwerven van nieuwe inzichten en het verder verspreiden van al binnen de organisatie aanwezige kennis, op meerdere manieren, zoals narrowcasting.



Certificaat 2

ESG certificaten zijn voor ons een externe bevestiging van onze inspanningen op het gebied van duurzaamheid. Deze certificaten helpen ons jaar-op-jaar te verbeteren en tonen onze toewijding aan duurzame bedrijfspraktijken.

Dit zijn enkele van onze huidige certificaten, deze staan ook op onze website: www.spelt.nl

CO₂-Prestatieladder: helpt ons om actief en planmatig te werken aan de vermindering van onze CO₂-uitstoot.

MVO-Prestatieladder: geeft aan dat we willen ondernemen op een betrouwbare en fatsoenlijke manier.

NTA-8080 : gaat over recyclen en dus over duurzaamheid en toont dat we voldoen aan de eisen voor biomassa.



Certificaat 1



Aanvullende ESG data

Environmental

Aardgas: 11969 m3 per jaar

Groen gas: 0 m3 per jaar

Water: 1621 m3 per jaar

Totaal elektriciteitsverbruik: 450308 kWh per jaar

Elektriciteitsverbruik met hernieuwbare (groene) elektriciteit: 359153 kWh per jaar

Opgewekte eigen hernieuwbare (groene) elektriciteit met zonnepanelen: 87955 kWh per jaar

Social

CAO: Ja, zowel de CAO Beroepsgoederenvervoer als de CAO Groen, grond en infrastructuur

Aantal medewerkers: 200 fte

Mannelijke medewerkers: 180% t.o.v. het geheel

Vrouwelijke medewerkers: 20% t.o.v. het geheel

Gemiddelde leeftijd: 48 jaar

Gemiddeld aantal opleidingsuren per medewerker: 7 uur per jaar

Vrijwilligerswerk: 0 uur

Sponsoring: 30000 Euro

% van werknemers gedekt door collectieve arbeidsovereenkomsten: 100 %

Veroordelingen/boetes voor omkoping of corruptie: nee

Governance

Mannelijke directieleden: 1% t.o.v. het geheel

Vrouwelijke directieleden: 1% t.o.v. het geheel

Bij wie ligt de eindverantwoordelijkheid duurzaamheid?: Peter Haveman

Is er een gedragscode voor leveranciers?: Nee

Is er beleid rondom dataprivacy?: Ja

Is er beleid rondom cybersecurity?: Ja

Is er beleid ter voorkoming van gedwongen/kinderarbeid?: Nee

Is er screening van leveranciers op mensenrechten?: Nee

Zijn er gerapporteerde gevallen van mensenrechtenschendingen?: Nee

Duurzaamheidsverslag 2024

Spelt Afval & Grondwerk