

MVO Verslag 2020



Spelt Afvalinzameling B.V.
Blokland 18
2441 GG Nieuwveen

Inhoud

Over Spelt.....	3
Waarom maatschappelijk verantwoord ondernemen?.....	4
Beleidsverklaring.....	5
Veiligheid, gezondheid en milieu.....	5
Kwaliteit	5
Maatschappelijk Verantwoord Ondernemen	6
MVO-thema's.....	7
MVO-doelstellingen.....	9
Kengetallen.....	10
Initiatieven.....	10



Over Spelt

Spelt is een gezond familiebedrijf, sterk in het verzamelen en verwerken van afvalstromen en sterk in het uitvoeren van grondwerkprojecten.

Wij zijn erin geslaagd vrijwel alle afvalstoffen te recyclen en om te zetten naar grondstoffen en energie. Afvalstoffen zien we niet meer als afval maar als grondstoffen. Door onze juiste aandacht voor de afvalstromen kunnen we primaire materialen beschermen en dragen we bij aan de circulaire economie. Een besparing van grondstoffen is een directe winst voor het milieu.

Op een eenvoudig en transparant wijze analyseren wij afvalproblemen en bieden een betrouwbare en duurzame oplossingen.

Waarom maatschappelijk verantwoord ondernemen?

Duurzaam ondernemen met aandacht voor elkaar en onze omgeving, dat is waar Spelt voor staat. Met onze bedrijfsactiviteiten staan wij middenin de transformatie van een lineaire naar een circulaire economie. Wij zetten ons dagelijks in om onze klanten te ontdoen van hun afvalstromen. Deze sorteren en scheiden wij vervolgens om in te zetten als secundaire grondstof of brandstof. We streven ernaar om al onze activiteiten op een zo duurzaam mogelijke manier te ondernemen.

Wij streven ernaar dat onze medewerkers tevreden zijn en kunnen werken in een veilige en gezonde omgeving. Daarnaast willen wij ook zorg dragen voor het milieu waar dat mogelijk is. Binnen ons bedrijf nemen we maatregelen om energieverbruik te verminderen en/of te neutraliseren.

Spelt wil ook een positieve bijdrage leveren aan de lokale omgeving.

Vanuit onze visie op MVO zijn de volgende kernwaarden geformuleerd:

- De impact op het milieu verminderen en waar mogelijk neutraliseren
- Bouwen aan een circulaire economie
- Een veilige en gezonde omgeving creëren voor onze medewerkers, bezoekers en klanten.
- Spelt streeft ernaar om een werkomgeving te creëren waar onze mensen zich thuis voelen en gelijke kansen krijgen om hun talenten te ontwikkelen
- Spelt staat geen enkele vorm van intimidatie of discriminatie toe
- Zakendoen op een eerlijke manier en met respect voor elkaar.
- Werken volgens de wettelijke eisen en rekening houden met de wensen van het bevoegd gezag.
- Behalen van een positief resultaat om de continuïteit te waarborgen.

Ons doel is om een bedrijf te zijn waar mensen zich goed voelen, wat aandacht heeft voor het milieu en een betrouwbare partner is.

Beleidsverklaring

Veiligheid, gezondheid en milieu

Eén van de bedrijfsdoelstellingen van de Spelt bedrijven is om de veiligheid en gezondheid van onze medewerkers en verder bij het werk betrokken mensen zo goed mogelijk te waarborgen en om zorg te dragen voor het milieu.

Van werknemers en andere betrokkenen wordt verwacht dat zij ernaar streven veilig en verantwoord te handelen in iedere situatie, daarbij ook zorgdragend voor de veiligheid van anderen. Hiervoor moet gebruik worden gemaakt van de ter beschikking gestelde middelen. Spelt zal er alles doen wat redelijkerwijs verwacht mag worden om de veiligheid van voornoemde betrokkenen te waarborgen en persoonlijk letsel te voorkomen.

Alle medewerkers dienen zoveel mogelijk te voorkomen dat tijdens het werk schade ontstaat aan het materieel en goederen, aan die van derden en aan het milieu. En om te voorkomen dat er ongelukken gebeuren door materieel, moet gezorgd worden dat het materieel in goede staat verkeert. De zorg voor het milieu staat bij Spelt hoog in het vaandel en wordt in bedrijfsprocessen geïntegreerd. Hierbij worden gevaarlijke milieusituaties zoveel mogelijk vermeden.

Om het veiligheidsniveau binnen Spelt op een zo hoog mogelijk peil te houden en continu te verbeteren, zal het personeel hiervoor voldoende opgeleid zijn. Als directie van Spelt streven wij ernaar om te zorgen dat er geen ongevallen plaats vinden binnen de Spelt Bedrijven.

Kwaliteit

Het doel van de onderneming is dat de werkzaamheden op een zodanige wijze worden uitgevoerd dat de continuïteit van de onderneming gewaarborgd blijft.

Door een geïntegreerd centraal kwaliteitssysteem wordt invulling gegeven aan voor de onderneming belangrijke kwaliteitsparameters: nauwkeurigheid in al onze activiteiten en processen, productiviteit van al onze acties, een effectieve samenwerking gericht op het oplossen van problemen en klanttevredenheid. Hetgeen dient te leiden tot een continue verbetering van bedrijfsvoering op alle niveaus, alsmede een continue verbetering van de klanttevredenheid.

Bij uitvoering van de werkzaamheden wordt de geldende wet- en regelgeving in acht genomen.

De directie draagt er zorg voor dat het beleid en de daaraan geformuleerde doelstellingen voldoen aan wettelijke bepalingen en andere normen waaraan Spelt moet voldoen. Van onze medewerkers verwachten wij dat zij hun volle medewerking aan dit beleid zullen verlenen.

Maatschappelijk Verantwoord Ondernemen

Spelt staat voor duurzaam ondernemen met aandacht voor elkaar en de omgeving.

We streven er naar om onze bedrijfsactiviteiten op een zo duurzaam mogelijke manier te ondernemen. Onze werknemers zijn hierin ons belangrijkste kapitaal. We willen een gezonde en veilige werkomgeving creëren waarin onze medewerkers zich thuis voelen.

Bij de uitvoering van onze werkzaamheden dragen we zorg voor het milieu. We nemen maatregelen om energieverbruik en co2-uitstoot te verminderen dan wel te neutraliseren.

Spelt wil een positieve bijdrage leveren aan de lokale omgeving. We dragen bij aan lokale goede doelen. Ook dragen we bij aan initiatieven om de interesse in technische beroepen bij jongeren te vergroten.

Vanuit onze visie op MVO zijn de volgende kernwaarden geformuleerd:

- De impact op het milieu verminderen en waar mogelijk neutraliseren
- Bouwen aan een circulaire economie
- Een veilige en gezonde omgeving creëren voor onze medewerkers, bezoekers en klanten.
- Spelt streeft ernaar om een werkomgeving te creëren waar onze mensen zich thuis voelen en gelijke kansen krijgen om hun talenten te ontwikkelen
- Spelt staat geen enkele vorm van intimidatie of discriminatie toe
- Zakendoen op een eerlijke manier en met respect voor elkaar.
- Werken volgens de wettelijke eisen en rekening houden met de wensen van het bevoegd gezag.
- Behalen van een positief resultaat om de continuïteit te waarborgen.

Ons doel is om een bedrijf te zijn waar mensen zich goed voelen, wat aandacht heeft voor het milieu en een betrouwbare partner is.

Namens de directie

W.P. Haveman

MVO-thema's
In onderstaande tabel is per thema aangegeven of deze van toepassing is

Thema	Ja	Nee	Materieel
I Behoorlijk bestuur			
1. Behoorlijk bestuur	X		
II Goed werkgeverschap			
2. Werkgelegenheid	X		
3. Verhouding tussen werkgever en werknemer	X		X
4. Gezondheid en veiligheid	X		X
5. Opleiding en onderwijs	X		X
6. Diversiteit en kansen	X		
7. Flexibele arbeidskrachten	X		
III Mensenrechten			
8. Strategie en beleid	x		
9. Gelijke behandeling	X		
10. Vrijheid van vereniging en collectieve arbeidsonderhandelingen	x		
11. Kinderarbeid		X	
12. Gedwongen en verplichte arbeid	X		
13. Beveiligingsbeleid		X	
14. Rechten inheemse bevolking	x		
IV Eerlijk zaken doen			
15. Effecten op de samenleving	x		
16. Corruptie	X		
17. Publiek beleid		X	
18. Concurrentiebelemmerend gedrag	X		
V Consumenten aangelegenheden			
19. Gezondheid en veiligheid van consumenten	X		
20. Productinformatie	X		
21. Marketing en communicatie	X		X
22. Privacy van klanten	X		
VI Circulaire economie en klimaatverandering			
23. Grondstoffen	X		
24. Energie	X		X
25. Water	X		
26. Biodiversiteit	X		
27. Uitstoot, afvalwater en afvalstoffen	X		
28. Transport	X		X
VII Betrokkenheid bij en ontwikkeling van de samenleving			
29. Directe economische waarden die zijn gegeneerd en gedistribueerd	X		
30. Positieve bijdrage aan lokale economie en gemeenschap	X		X
31. Bijdrage aan het economische systeem	X		

Materiele thema's

In de context zijn een aantal thema's benoemd als materieel thema. Dit houdt in dat deze thema's voor Spelt zeer belangrijk zijn.

De materiële thema's zijn:

- Verhouding tussen werkgever en werknemer
- Gezondheid en veiligheid
- Opleiding en onderwijs
- Marketing en communicatie
- Energie
- Positieve bijdrage aan lokale economie en gemeenschap

Relevante stakeholders

Van onze relevante stakeholders hebben we een prioritering gemaakt. Hierin benoemen we de stakeholders die het meest relevant zijn op basis van de invloed of macht die ze op ons beleid kunnen uitoefenen.

Als zeer relevante stakeholders benoemen we:

- Personeel
- Klanten
- Overheden

Het personeel is essentieel om te blijven voortbestaan en onze werkzaamheden en diensten aan te bieden.

Klanten en overheden selecteren we vanwege de macht die zij hebben. De klanten genereren omzet, die ook nodig is om te blijven voortbestaan.

Wet- en regelgeving is ook zeer relevant, overtredingen kunnen grote gevolgen hebben voor de continuïteit van het bedrijf.

MVO-doelstellingen

Thema: Relatie werkgever-werknemer

Spelt wil een werkgever zijn waar je als werknemer op kunt rekenen. Naast het tijdig overmaken van salaris en het beschikbaar stellen van benodigde arbeidsmiddelen, wil Spelt ook een langdurige goede relatie met haar werknemers opbouwen.

Activiteiten/attenties voor personeel

In 2020 willen we minimaal drie keer een activiteit organiseren of een attentie uitdelen aan ons personeel om onze waardering te uiten voor het werk wat zij doen.

Thema: Gezondheid en Veiligheid

De gezondheid van onze mensen staat voorop bij Spelt. Door op een veilige manier te werken voorkomen we dat medewerkers gezondheidsrisico's lopen.

Verzuim verminderen

In 2020 willen we het percentage verzuimuren (afgezet tegen het totaal aantal uren) verminderen ten opzichte van 2019

Aantal ongevallen met werkverlet verminderen

In 2020 willen we het aantal ongevallen met werkverlet verminderen ten opzichte van 2019

Thema: Opleiding en onderwijs

Spelt wil bijdragen aan de opleiding van aankomende vakmensen. Binnen het bedrijf bestaan mogelijkheden voor stageplaatsen en werk-leertrajecten.

Aantal werk-leertrajecten

In 2020 willen we minstens zoveel werk-leertrajecten als in 2019

Thema: Marketing en communicatie

Om de continuïteit van het bedrijf te kunnen waarborgen zetten wij in op marketing en communicatie. Een initiatief waar wij aan werken is onze webshop, we willen de omzet en het bereik vergroten.

Aantal orders in de webshop

Eind 2021 willen we 100 orders per week via de webshop ontvangen

Thema: Energie

Spelt wil de negatieve effecten van haar bedrijfsvoering waar mogelijk minimaliseren. We zijn hiervoor gecertificeerd op de CO₂-prestatieladder.

Uitstoot CO₂

In 2021 willen we de uitstoot van CO₂ met 12,5% verminderen ten opzichte van 2016

Thema: Positieve bijdrage aan de samenleving

Spelt draagt graag bij aan de lokale economie en samenleving. Ons sponsorbeleid is hier op afgestemd. We steunen lokale goede doelen en initiatieven.

Aantal vormen van sponsoring

In 2020 willen we aan minimaal drie verschillende vormen van sponsoring doen

Kengetallen

Bij de doelstellingen benoemen we kengetallen om de voortgang te kunnen meten

Verzuim verminderen

Het ziekteverzuim (bedrijven Spelt Afvalinzameling en Spelt Transportpersoneel) bedroeg in 2019 1693,25 uur, dit was 1,35% van het totaal aantal uren.

Ongevallen met werkverlet

In 2019 hebben 2 ongevallen met werkverlet plaatsgevonden

Aantal werk-leertrajecten

In 2019 waren er 2 werk-leertrajecten

Aantal orders in de webshop

In 2019 was het gemiddelde aantal orders 31,8 per week

Uitstoot CO₂

Over de periode 2016-2021 willen we 868 ton CO₂ besparen

Wat de CO₂-doelstelling betreft behoren we tot de top van onze branche. In het CO₂-verslag is een benchmark uitgevoerd.

Vormen van sponsoring

In 2019 heeft sponsoring plaatsgevonden op het gebied van sport, onderwijs en lokale evenementen.

Initiatieven

Om de doelstellingen te kunnen behalen, stellen we initiatieven op

Verzuim verminderen

We bevorderen een gezonde en veilige werkomgeving, hierdoor hopen we het langdurig verzuim terug te dringen.

Ongevallen met werkverlet

We zetten in op het voorkomen van onveilige situaties door onze medewerkers en andere betrokken personen te instrueren op het gebied van veiligheid.

Aantal werk-leertrajecten

We hebben contact met lokale opleiders. In overleg met deze opleiders proberen we een match te krijgen met leerlingen die goed bij ons bedrijf passen.

Orders in de webshop

Vanaf 2020 wordt meer ingezet op de herkenbaarheid en vindbaarheid van de webshop.

Uitstoot CO₂

We verminderen de uitstoot van CO₂ op de volgende gebieden:

Brandstof van vrachtauto's, Brandstof van machines, Verbruik van elektriciteit

Dit kunnen we bereiken door oude vrachtauto's, machines en apparaten te vervangen door nieuwe exemplaren.

We wekken elektriciteit op middels zonnepanelen op de daken van onze gebouwen.